

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

	Coeficient de ierarhizare Grad I	Salariu de baza RON	Coeficient de ierarhizare Grad II	Salariu de baza RON
SECRETAR general al municipiului	7.30	19,549	8.00	21,424
Arhitect șef	6.42	17,193	6.52	17,461
Director executiv,				
Director general adjunct	6.06	16,229	6.41	17,166
Director executiv adjunct	5.24	14,033	5.84	15,640
Șef serviciu	4.42	11,837	5.24	14,033

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

	Coeficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 RON	Nivel studiilor/ gradul	Gradația I	salariu de baza gradatia 1 RON	Gradația II	salariu de baza gradatia 2 RON	Gradația III	salariu de baza gradatia 3 RON	Gradația IV	salariu de baza gradatia 4 RON	Gradația V	salariu de baza gradatia 5 RON
Auditor superior	2.70	7,231	S	2.90	7,773	3.05	8,162	3.20	8,570	3.28	8,784	3.36	9,003
Auditor principal	2.20	5,892	S	2.37	6,333	2.48	6,650	2.61	6,983	2.67	7,157	2.74	7,336
Auditor asistent	2.00	5,356	S	2.15	5,758	2.26	6,046	2.37	6,348	2.43	6,507	2.49	6,669
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector de protecție civilă													
grad profesional superior	2.61	6,990	S	2.81	7,514	2.95	7,889	3.09	8,284	3.17	8,491	3.25	8,703
grad profesional principal	2.37	6,347	S	2.55	6,823	2.68	7,164	2.81	7,522	2.88	7,710	2.95	7,903
grad profesional asistent	2.17	5,811	S	2.33	6,247	2.45	6,559	2.57	6,887	2.64	7,060	2.70	7,236
grad profesional debutant	1.99	5,329	S	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
Referent de specialitate													
grad profesional superior	2.31	6,186	SSD	2.48	6,650	2.61	6,983	2.74	7,332	2.81	7,515	2.88	7,703
grad profesional principal	2.06	5,517	SSD	2.21	5,930	2.33	6,227	2.44	6,538	2.50	6,702	2.57	6,869
grad profesional asistent	1.99	5,329	SSD	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
grad profesional debutant	1.91	5,115	SSD	2.05	5,499	2.16	5,774	2.26	6,062	2.32	6,214	2.38	6,369
Referent													
grad profesional superior	2.06	5,517	M	2.21	5,930	2.33	6,227	2.44	6,538	2.50	6,702	2.57	6,869
grad profesional principal	1.99	5,329	M	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
grad profesional asistent	1.91	5,115	M	2.05	5,499	2.16	5,774	2.26	6,062	2.32	6,214	2.38	6,369
grad profesional debutant	1.89	5,061	M	2.03	5,441	2.13	5,713	2.24	5,999	2.30	6,149	2.35	6,302

Notă:

a) Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorează cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plata la acesta;

b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;

d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs/de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;

e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;

f) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;

g) Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcția	Salariu de baza RON Minim	Salariu de baza RON Maxim
Administrator public	19,549	28,979

Funcția	Coefficient de ierarhizare Grad I	Salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	Salariu de baza RON
Director executiv	5.44	14,568	6.06	16,229
Director executiv adjunct	5.24	14,033	5.44	14,568
Șef serviciu	4.18	11,194	5.24	14,033

FUNCȚII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE

Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, director cabinet	Coefficient gradația 0	salariu de baza gradația 0 RON	Nivel studii/ gradul	Gradația I	salariu de baza gradația I RON	Gradația II	salariu de baza gradația 2 RON	Gradația III	salariu de baza gradația 3 RON	Gradația IV	salariu de baza gradația 4 RON	Gradația V	salariu de baza gradația 5 RON
director cabinet	2.81	7,525	S	3.02	8,090	3.17	8,494	3.33	8,919	3.41	9,142	3.50	9,370
grad IA	2.81	7,525	S	3.02	8,090	3.17	8,494	3.33	8,919	3.41	9,142	3.50	9,370
grad I	2.11	5,651	S	2.27	6,074	2.38	6,378	2.50	6,697	2.56	6,864	2.63	7,036
grad II	1.99	5,329	S	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
grad debutant	1.91	5,115	S	2.05	5,499	2.16	5,774	2.26	6,062	2.32	6,214	2.38	6,369
Referent de specialitate													
grad IA	2.06	5,517	SSD	2.21	5,930	2.33	6,227	2.44	6,538	2.50	6,702	2.57	6,869
grad I	1.99	5,329	SSD	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
grad II	1.91	5,115	SSD	2.05	5,499	2.16	5,774	2.26	6,062	2.32	6,214	2.38	6,369
grad debutant	1.89	5,061	SSD	2.03	5,441	2.13	5,713	2.24	5,999	2.30	6,149	2.35	6,302
Referent													
grad IA	1.99	5,329	M	2.14	5,729	2.25	6,015	2.36	6,316	2.42	6,474	2.48	6,636
grad I	1.91	5,115	M	2.05	5,499	2.16	5,774	2.26	6,062	2.32	6,214	2.38	6,369
grad II	1.89	5,061	M	2.03	5,441	2.13	5,713	2.24	5,999	2.30	6,149	2.35	6,302
grad debutant	1.78	4,767	M	1.91	5,124	2.01	5,381	2.11	5,650	2.16	5,791	2.22	5,936

Notă:

a) Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorează cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la acestu;

b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;

d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;

e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;

f) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;

g) Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

h) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Alte funcții de specialitate contractuale

Funcția	Coefficient gradația 0	salariu de baza gradația 0 / RON	Nivel studiilor/ gradul	Gadația I	salariu de baza gradația 1 / RON	Gadația II	salariu de baza gradația 2 / RON	Gadația III	salariu de baza gradația 3 / RON	Gadația IV	salariu de baza gradația 4 / RON	Gadația V	salariu de baza gradația 5 / RON
Șef formare muncitor, I	2,26	6.052	M										
Șef formare muncitor, II	2,50	6.695	M										
Șef S.V.S.U.	3,07	8.221	S	3,30	8.838	3,47	9.280	3,64	9.744	3,73	9.988	3,82	10.237
Administrator	1,86	4.981	M	2,00	5.355	2,10	5.622	2,20	5.904	2,26	6.051	2,32	6.202
Funcționar	1,70	4.553	M; G	1,83	4.894	1,92	5.139	2,01	5.396	2,07	5.531	2,12	5.669
Funcționar debutant	1,68	4.499	M; G	1,81	4.836	1,90	5.078	1,99	5.332	2,04	5.466	2,09	5.602
Șofer I/conducător autospecială	1,78	4.767	M; G	1,91	5.124	2,01	5.381	2,11	5.650	2,16	5.791	2,22	5.936
Șofer II	1,74	4.660	M; G	1,87	5.009	1,96	5.260	2,06	5.523	2,11	5.661	2,17	5.802
Muncitor calificat I	1,78	4.767	M; G	1,91	5.124	2,01	5.381	2,11	5.650	2,16	5.791	2,22	5.936
Muncitor calificat, II	1,74	4.660	M; G	1,87	5.009	1,96	5.260	2,06	5.523	2,11	5.661	2,17	5.802
Muncitor calificat, III /Fochist	1,70	4.553	M; G	1,83	4.894	1,92	5.139	2,01	5.396	2,07	5.531	2,12	5.669
Muncitor calificat, IV	1,68	4.499	M; G	1,81	4.836	1,90	5.078	1,99	5.332	2,04	5.466	2,09	5.602
Muncitor necalificat/Îngrijitor	1,60	4.285	M; G	1,72	4.606	1,81	4.836	1,90	5.078	1,94	5.205	1,99	5.335

Notă:

a) Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorează cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plata la acesta;

b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;

d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs/de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;

e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;

f) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;

g) Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.